ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES

INFORME DE MITAD DE PERÍODO SOBRE EL DESEMPEÑO Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

2017—2019

Acrónimos

AFROSAI	Organización de Entidades Fiscalizadoras Superiores de África
AFROSAI-E	Subgrupo de la AFROSAI para las Entidades Fiscalizadoras Superiores de habla inglesa
AFROSAI-F	Subgrupo de la AFROSAI para las Entidades Fiscalizadoras Superiores de habla francesa (también conocido como CREFIAF)
ARABOSAI	Organización Árabe de Entidades Fiscalizadoras Superiores
ASOSAI	Organización de Entidades Fiscalizadoras Superiores de Asia
CAROSAI	Organización de Entidades Fiscalizadoras Superiores del Caribe
CBC	Comité de Creación de Capacidades
EFS	Entidad Fiscalizadora Superior
EUROSAI	Organización de Entidades Fiscalizadores de Europa
FIPP	Foro para Pronunciamientos Profesionales de la INTOSAI
IDB	Banco Interamericano de Desarrollo
IDC	Cooperación INTOSAI-Donantes
IDI	Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI
IFPP	INTOSAI Marco de Pronunciamientos Profesionales de la INTOSAI
INCOSAI	Congreso de la INTOSAI
INTOSAI	Organización Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores
IntoSAINT	Herramienta para la Autoevaluación de la Integridad de la INTOSAI
IRCP	Plataforma de Coordinación de la INTOSAI-Regiones
ISSAI	Normas Internacionales de las Entidades Fiscalizadoras Superiores
KSC	Comité de Compartir Conocimientos y Servicios de Conocimiento
MMD EFS	Marco de Medición del Desempeño de las EFS
MOOC	Cursos on-line masivos y abiertos
NU	Naciones Unidas
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OECD	Organización de Cooperación y Desarrollo Económico
OLACEFS	Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores
PASAI	Asociación de Entidades Fiscalizadoras Superiores del Pacífico
PFAC	Comité de Política, Finanzas y Administración
PSC	Comité de Normas Profesionales
RIAG	Revista Internacional de Auditoría Gubernamental
SDP	Plan de Desarrollo Estratégico
TFIAP	Task Force sobre INTOSAI Profesionalización de Auditores
3i	Iniciativa de Implementación de las ISSAI (Programa 3i)
WGEA	Grupo de Trabajo sobre Auditoría del Medio Ambiente

ÍNDICE

Resumen ejecutivo 4

Mensaje del liderazgo 6

Organización y misión 7

Meta 1: Normas profesionales 8

Meta 2: Creación de capacidades 9

Meta 3: Compartir conocimientos y servicios de conocimiento 10

Meta 4: Maximizar el valor de la INTOSAI 11

Prioridades transversales 12

- Prioridad transversal 1: *Promover y apoyar la independencia de las EFS*
- Prioridad transversal 2: *Contribuir al seguimiento y a la revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles*
- Prioridad transversal 3: *Garantizar el desarrollo y la coordinación eficaces entre las Metas 1-3*
- Prioridad transversal 4: *Crear una INTOSAI ágil y estratégica que esté alerta y capacitad para responder a los riesgos y oportunidades internacionales emergentes*
- Prioridad transversal 5: *Desarrollar, aprovechar y facilitar la cooperación y el profesionalismo entre las Organizaciones Regionales de la INTOSAI*

Organizaciones Regionales de la INTOSAI 13

- AFROSAI 13
- ARABOSAI 14
- ASOSAI 15
- CAROSAI 15
- EUROSAI 15
- OLACEFS 17
- PASAI 18

Entidades clave de la INTOSAI 19

- Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI
- Revista Internacional de Auditoría Gubernamental

Resumen ejecutivo

La Organización Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores (INTOSAI) ha seguido avanzando hacia las metas, objetivos y prioridades transversales de su Plan Estratégico 2017-2022 y está cumpliendo los plazos previstos en la gran mayoría de las iniciativas y proyectos. Este progreso demuestra las importantes contribuciones de la INTOSAI así como su continuada relevancia en la comunidad internacional de rendición de cuentas y auditoría, ya que refuerza la gobernanza a nivel mundial. Si bien la INTOSAI y las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS) a escala individual se enfrentan a desafíos, el apoyo mutuo prestado en el seno de la INTOSAI y entre sus miembros y órganos subsidiarios sigue fortaleciendo la capacidad de las EFS para cumplir sus mandatos y mejorar la gobernanza.

El presente Informe sobre el Desempeño y la Rendición de Cuentas (PAR) de 2019 documenta el progreso a mitad de período en la implementación del Plan Estratégico 2017-2022 de la INTOSAI y actualiza el PAR de 2018, aprobado por el Comité Directivo y publicado en el sitio web de la INTOSAI en alemán, árabe, español, francés e inglés.

Un factor clave para el éxito de la INTOSAI como organización es la orientación que le proporciona su Comité Directivo. El PAR del año pasado identificó siete temas clave a ser considerados por el Comité Directivo, que incluyen:

- seguir poniendo especial énfasis en el fomento de la independencia de las EFS y en la sensibilización de las instancias legislativas sobre la importancia de la misma;
- continuar con los esfuerzos de la INTOSAI y de las EFS con respecto al monitoreo de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de la ONU;
- seguir centrándose en el uso de las normas de la INTOSAI por parte de las EFS, incluida la búsqueda de datos fiables sobre la medida en que las EFS aplican dichas normas;
- apoyar el Marco de Pronunciamientos Profesionales de la INTOSAI (IFPP) y el Foro para Pronunciamientos Profesionales (FIPP), así como sensibilizar a las EFS con respecto al proceso y la importancia de desarrollar y revisar normas internacionales de auditoría;
- reconocer los logros, la importancia y las necesidades de las Organizaciones Regionales de la INTOSAI, especialmente en materia de comunicación, recursos y tecnología;

- continuar centrándose en el uso de herramientas e iniciativas clave, incluyendo la Iniciativa de Implementación de las ISSAI (Programa 3i), la Herramienta para la Autoevaluación de la Integridad de la INTOSAI (IntoSAINT) y el Marco de Medición del Desempeño de las EFS (MMD EFS); y

- utilizar el excedente acumulado de los fondos de la INTOSAI para facilitar el progreso en el cumplimiento de la misión y del Plan Estratégico de la INTOSAI.

Si bien el Comité Directivo (CD), los organismos globales de la INTOSAI y las Organizaciones Regionales han logrado avanzar en todas estas cuestiones mediante una amplia gama de iniciativas emprendidas desde la reunión del CD de 2018, estas siguen siendo relevantes y requieren de una atención continua por parte del CD. El liderazgo del Comité de Política, Finanzas y Administración (PFAC) y la Secretaría General (SG) proponen eliminar el punto relativo a la utilización del excedente acumulado, debido a que el proyecto de presupuesto trienal y los cambios propuestos en los Estatutos de la INTOSAI con respecto a este tema facilitarían la liberación de 400.000 euros del excedente acumulado para las cuatro Presidencias de Meta durante el período 2020-2022.

En el presente informe se incluyen, además, cinco asuntos nuevos susceptibles de ser examinados por el CD sobre la base de la información proporcionada por los Presidentes de Meta y las Organizaciones Regionales:

- reforzar la comunicación entre la INTOSAI y sus Organizaciones Regionales;

- centrarse en las necesidades de las EFS que trabajan en los contextos de mayor complejidad y dificultad;

- concienciar a las EFS de que "liderar con el ejemplo" (en la ISSAI 12) significa adherirse a las normas de auditoría con el mayor rigor posible y establecer mecanismos de control y de aseguramiento de la calidad;

- proporcionar la información adecuada a las EFS sobre la implementación de los pronunciamientos profesionales; y

- centrar la atención en programas de desarrollo de capacidades a nivel regional.

Mensaje del Liderazgo

MENSAJE DE LA SECRETARÍA GENERAL Y DEL PFAC DE LA INTOSAI

En nombre de la Secretaría General de la INTOSAI y del PFAC, nos complace presentar este informe en el que se identifican los progresos a mitad de período en la implementación del Plan Estratégico 2017-2022. En conjunto, la INTOSAI ha conseguido grandes avances hacia sus metas y objetivos estratégicos, y el presente informe expone muchos de los principales logros. Al mismo tiempo, recoge diversos desafíos clave, así como las medidas de mitigación propuestas.

Una serie de desafíos tiene que ver con las conclusiones de la Encuesta Global de la Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI (IDI) 2017, que puso de manifiesto derivas preocupantes en algunas EFS, incluyendo amenazas a la independencia, la presentación pública de informes y la transparencia. Hemos tratado de abordar activamente estas cuestiones mediante la colaboración con los donantes, la IDI, la INTOSAI, las Naciones Unidas y otras partes interesadas.

En febrero de 2019, nos reunimos con el presidente en funciones del Banco Mundial para hablar sobre el tema de la independencia de las EFS. Esta reunión se tradujo en acciones del Banco destinadas a incluir la promoción de la independencia de las EFS en la agenda de desarrollo global y en una mayor coordinación en materia de independencia entre los donantes, la IDI y la INTOSAI.

Esta temática la abordaremos, además, a través de la Cooperación INTOSAI-Donantes de la INTOSAI (IDC) y la implementación de su nueva estrategia para 2020-2030, aprobada en la reunión del Comité Rector de la IDC en Tokio en julio de 2019.

Quisiéramos expresar nuestra gratitud a todos los órganos de la INTOSAI que contribuyeron a este informe, incluidos el Presidente de la INTOSAI, Dr. Harib Saeed Al Amimi (Emiratos Árabes Unidos); el Primer Vicepresidente de la INTOSAI y Presidente entrante de la INTOSAI, Alexey Kudrin (Federación de Rusia);

los Comités de Normas Profesionales (Brasil y Tribunal de Cuentas), Creación de Capacidades (Sudáfrica y Suecia) y Compartir Conocimientos (India); el Comité Supervisor sobre Asuntos Emergentes (Emiratos Árabes Unidos); las siete Organizaciones Regionales de la INTOSAI (AFROSAI, ARABOSAI, ASOSAI, CAROSAI, EUROSAI, OLACEFS y PASAI; la Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI; la Revista Internacional de Auditoría Gubernamental; y los miembros del Comité Directivo de la INTOSAI.

Firmado:

—Dr. Hussam Alangari, Presidente del PFAC
—Mr. Gene L. Dodaro, Vicepresidente del PFAC
—Dr. Margit Kraker, Secretaria General de la INTOSAI

Septiembre de 2019

> “En conjunto, la INTOSAI ha conseguido grandes avances hacia sus metas y objetivos estratégicos...quisiéramos expresar nuestra gratitud a todos los órganos de la INTOSAI que han contribuido a este informe.”

INTOSAI—ANTECEDENTES & MISIÓN

La INTOSAIes una organización autónoma independiente, profesional y apolítica establecida para prestar apoyo mutuo; fomentar el intercambio de ideas, conocimientos y experiencias; actuar como una voz reconocida de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS); proporcionar normas de fiscalización de alta calidad para el sector público; promover la buena gobernanza; y fomentar el desarrollo de capacidades y la mejora continua de las EFS.

La misión de la organización consiste en promover la buena gobernanza, capacitando a las EFS con objeto de ayudar a sus respectivos gobiernos a mejorar el desempeño, realzar la transparencia, asegurar la rendición de cuentas, mantener la credibilidad, luchar contra la corrupción, promover la confianza en lo público y fomentar la recepción y utilización eficiente y eficaz de los recursos públicos en beneficio de la ciudadanía.

El Plan Estratégico 2017-2022 de la INTOSAI está organizado en torno a cuatro metas clave y cinco prioridades transversales, que establecen la dirección estratégica general de la INTOSAI; guían sus esfuerzos para la prestación de apoyo mutuo entre las EFS; y fomentan el intercambio de ideas, conocimientos y experiencias entre la comunidad internacional de rendición de cuentas.

Reconociendo la importancia de la evaluación del desempeño, el Plan Estratégico invita a la Secretaría General y al PFAC a que, en coordinación con los demás órganos clave de la INTOSAI, recopilen y revisen la información sobre los progresos hacia la consecución de las metas y prioridades transversales del Plan, elaboren una lista de puntos de acción para que sean examinados por el Comité Directivo y presenten esta información en un informe de evaluación sobre el desempeño. De conformidad con el Plan Estratégico, este informe será facilitado a los miembros de la INTOSAI y a las partes interesadas externas, se publicará en la Revista Internacional de Auditoría Gubernamental y se pondrá a disposición del público en el sitio web de la INTOSAI.

El informe sigue la estructura del Plan Estratégico y destaca el progreso, los principales logros y también los desafíos con respecto a sus cuatro metas estratégicas y cinco prioridades transversales.

Meta 1 Normas profesionales

Promover EFS fuertes, independientes y multidisciplinarias y alentar la buena gobernanza al: 1) propugnar, proporcionar y mantener las Normas Internacionales para las Entidades Fiscalizadoras (ISSAI); y 2) contribuir al desarrollo y la adopción de normas profesionales apropiadas y eficaces.

Bajo el liderazgo de la EFS de Brasil (Presidencia) y el Tribunal de Cuentas Europeo (Vicepresidencia), el Comité de Normas Profesionales (PSC) ha logrado avances sustanciales en la consecución de los objetivos estratégicos de la Meta 1. Los principales logros hasta la fecha incluyen:

- El lanzamiento del Marco de Pronunciamientos Profesionales de la INTOSAI (IFPP) después de migrar desde el Marco de las ISSAI. El marco está disponible en el nuevo y mejorado sitio web issai.org.
- La consolidación de las nuevas estructuras y procesos aprobados en el INCOSAI 2016, incluidos el Foro de Pronunciamientos Profesionales de la INTOSAI (FIPP), la aplicación del Debido Proceso revisado y la implementación del Plan de Desarrollo Estratégico (SDP) 2017-2019.
- La creación de una función de asesoramiento independiente para el establecimiento de normas de la INTOSAI, con un compromiso renovado de las partes interesadas externas a modo de socios asesores y la inclusión de nuevos organismos consultivos.
- El lanzamiento de un proyecto piloto de una Función de Apoyo Técnico para el establecimiento de normas, basada fundamentalmente en contribuciones en especie y compuesta por auditores a tiempo completo capacitados y experimentados, que trabajarán en coordinación con grupos de proyecto y la FIPP para mejorar la calidad de los pronunciamientos de la INTOSAI.
- Avances en la identificación de las necesidades de la comunidad de la INTOSAI a efectos de contribuir al proceso de establecimiento de normas, así como en la propuesta de establecer una red de agentes que proporcionen retroalimentación sobre el uso de las normas.
- Avances en la calidad y el alcance de las traducciones con un nuevo sistema para la traducción de los pronunciamientos y la incorporación de enlaces a las traducciones propiedad de las EFS de pronunciamientos en idiomas no oficiales en el sitio web issai.org.

.

- La mejora en la planificación y el uso de los recursos con el SDP 2020-2022 para el IFPP.
- Las contribuciones a la Iniciativa de Implementación de las ISSAI (Programa 3i) de la IDI de conformidad con los Términos de Referencia firmados por la IDI, el PSC y sus Sub-Comités.

Si bien el PSC ha conseguido unos avances sustanciales, también está siguiendo de cerca varias áreas en las que los progresos han sufrido retrasos y donde está adoptando las medidas de mitigación apropiadas. En particular:

- Una comunicación más efectiva para asegurar que todos los actores estén familiarizados con los procesos y estructuras en el establecimiento de normas y que todos los proyectos se desarrollen en un plazo razonable.
- La disponibilidad de datos de seguimiento fiables sobre la implementación de las ISSAI y el uso de las normas por parte de las EFS. Para hacer frente a este desafío, el PSC está reforzando la comunicación con las EFS y estableciendo enlaces con otros órganos de la INTOSAI y las Organizaciones Regionales a efectos de identificar posibles soluciones.

Meta 2 Desarrollo de Capacidades

Apoyar a las EFS en el desarrollo de capacidades para maximizar su valor y beneficios para la sociedad, al: 1) promover el desarrollo de las aptitudes y capacidades profesionales de las EFS independientes y de las organizaciones regionales; 2) aportar información a las instancias y en los procesos de toma de decisiones de la INTOSAI sobre cuestiones de desarrollo de capacidades de las EFS; y 3) colaborar con los donantes, los socios relevantes y otras partes interesadas.

Bajo el liderazgo de la EFS de Sudáfrica (Presidencia) y la EFS de Suecia (Vicepresidencia), el Comité de Creación de Capacidades (CBC) ha logrado avances sustanciales hacia la Meta 2. Los principales logros hasta la fecha incluyen:

- El aseguramiento de un enfoque apropiado y la coordinación en los temas de relevancia estratégica para el desarrollo de capacidades, con objeto de integrar tanto la colaboración con otras Presidencias de Meta y con la IDI como el liderazgo de la Plataforma de Coordinación de la INTOSAI-Regiones, el Foro Regional del CBC y las reuniones anuales del CBC.
- La conclusión de la labor encomendada por la 68ª Reunión del Comité Directivo consistente en completar la investigación sobre los mecanismos de apoyo requeridos para estructurar el desarrollo profesional en la INTOSAI; la finalización de una guía sobre el Desarrollo de Itinerarios para el Desarrollo Profesional de Auditores en EFS; y la revisión del Marco de Competencias para profesionales de auditoría del sector público en las EFS de la INTOSAI, a fin de que entre 2020 y 2022 pueda comenzar la elaboración de un marco de pronunciamientos profesionales sobre la competencia de los auditores, según lo previsto en el IFPP.
- La supervisión de la gestión en la implementación del MMD EFS a nivel mundial, de conformidad con la estrategia de implementación 2017-2019 y los planes anuales concomitantes para la implementación a nivel mundial; la continuación de la promoción de la herramienta MMD entre los órganos regionales de la INTOSAI y otras partes interesadas clave; y, junto con la IDI, la elaboración de una estrategia revisada del MMD-EFS para orientar la implementación en el período 2020-2022.
- La asistencia a las EFS que operan en contextos complejos y difíciles a través de materiales de promoción, foros, lecciones aprendidas, intercambio de experiencias y webinarios.
- La organización de reuniones de la Plataforma de Coordinación de la INTOSAI-Regiones (IRCP, por sus siglas en inglés) en junio de 2018 y mayo de 2019, centradas en aumentar la cooperación y alinear los esfuerzos en el seno de la INTOSAI con objeto de un mejor apoyo al desarrollo del liderazgo; la calidad y la implementación de las ISSAI; el control de calidad y los sistemas de aseguramiento de la calidad; el monitoreo y la medición del desempeño así como la presentación de informes; la comunicación interna y externa, y las auditorías de los ODS.
- La prestación de apoyo continuo al fortalecimiento de las organizaciones regionales en la medida en que estas se centran cada vez más en su propia profesionalidad y en crear valor para sus miembros.
- El intercambio continuo de experiencias, conocimientos y materiales de orientación a través de nuestras líneas de trabajo sobre Revisiones entre Pares y Auditorías Cooperativas, a fin de potenciar los esfuerzos de creación de capacidades mediante: 1) la realización de la Encuesta Global sobre Revisiones entre Pares 2019, cuyos resultados se presentaron en los sitios web del CBC y la RIAG, así como el desarrollo de contenidos para un seminario de capacitación sobre revisiones entre pares previsto para 2020; y 2) la administración de un catálogo virtual con más de 100 experiencias en auditorías cooperativas, así como el desarrollo de un curso de capacitación sobre la aplicación de la ISSAI 5800 en inglés y en español.
- La capacitación de 57 moderadores IntoSAINT en cuatro regiones y la facilitación del uso de la herramienta de integridad IntoSAINT por parte de CAROSAI, EUROSAI y PASAI, con miras a fortalecer la integridad y credibilidad de las EFS. La orientación proporcionada por la herramienta IntoSAINT se ha enriquecido al incluir los últimos desarrollos habidos en las Organizaciones Regionales de la INTOSAI.
- La publicación regular de blogs sobre experiencias en materia de desarrollo de capacidades en el sitio web del CBC, lo que proporciona, además, una rica fuente de material de referencia sobre este tema, y la actualización de la emblemática guía del CBC sobre el fortalecimiento de las EFS, "*A Guide for Improving Performance*", disponible en árabe, español, francés e inglés.
- El establecimiento de una nueva línea de trabajo con objeto de apoyar la cooperación entre pares, la modalidad preferida de las EFS a efectos de desarrollar sus capacidades.
- El aprovechamiento de las reuniones anuales del CBC para identificar los retos y oportunidades en materia de desarrollo de capacidades, y facilitar así encontrar soluciones. Este año, el CBC ha identificado como cuestiones a las que prestar atención: el desarrollo del liderazgo, el control de calidad y los sistemas de aseguramiento de la calidad en la auditoría, así como el apoyo a la creación de capacidades entre pares de las EFS.

Meta 3 Compartir conocimientos

Fomentar la cooperación, colaboración y mejora continua de las EFS mediante el desarrollo de conocimientos, el intercambio de conocimientos y servicios de conocimiento, que incluya: 1) producir y revisar los productos de la INTOSAI; 2) proporcionar puntos de referencia y operar un portal de la comunidad; y 3) realizar estudios sobre las mejores prácticas e investigar sobre temas de mutuo interés y preocupación.

Bajo el liderazgo de la EFS de la India (Presidente), el Comité de Compartir Conocimientos y Servicios de Conocimiento (KSC) ha logrado avances sustanciales hacia la Meta 3. Los principales logros hasta la fecha incluyen:

- La consolidación en documentos de orientación del IFPP de varias ISSAI sobre materias relacionadas y el desarrollo de nuevos pronunciamientos. Además, siete grupos de trabajo están elaborando nuevos lineamientos, documentos de investigación o juegos de herramientas de auditoría para diversos temas.

- La renovación del Portal de Comunidad a fin de incorporar los sitios web de todos los Grupos de Trabajo del KSC y de servir como repositorio de información de la INTOSAI. El portal se centra en ayudar a los auditores sobre el terreno de las EFS y ofrece apoyo en todos los idiomas de la INTOSAI. También incluye servicios, tales como una Comunidad de Práctica (un grupo de debate e intercambio de documentos), sondeos, inscripciones, encuestas, videoconferencias y webinarios.

- La realización de proyectos de investigación transversales sobre la auditoría de la preparación para emergencias y la participación ciudadana en la auditoría pública, dirigidos por las EFS de Guatemala e Indonesia, respectivamente.

- La generación y difusión de conocimientos y experiencias a través de la presentación de informes nacionales, bases de datos de auditorías clave y de buenas prácticas, revistas, seminarios, redes sociales, programas de capacitación y talleres.

- El fortalecimiento del compromiso de las partes interesadas con la IDI, las regiones de la INTOSAI, las Naciones Unidas y diversos organismos internacionales como el Comité de Basilea, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos y el Banco Mundial.

Si bien el KSC ha logrado avances sustanciales hacia la Meta 3 y en la consecución de sus objetivos estratégicos, también ha identificado áreas en las que los progresos han sufrido retrasos, por lo que está adoptando las medidas de mitigación apropiadas. En particular, el KSC informa de demoras en: la elaboración de pronunciamientos sobre la contratación pública; la consolidación y armonización de los lineamientos para las auditorías de privatización, deuda pública y fondos asignados a desastres y catástrofes; así como en un proyecto de investigación sobre la participación ciudadana en las auditorías públicas, "*Citizen Participation in Public Audit*".

> "Los principales logros incluyen la renovación del Portal de Comunidad a fin de que sirva como repositorio de información para la INTOSAI."

Meta 4 Maximizar el valor

Organizar y gobernar la INTOSAI en formas que promuevan prácticas de trabajo económicas, eficientes y efectivas, una toma de decisiones oportuna y prácticas de gobernanza efectivas, mientras se mantiene el debido respeto a la autonomía regional, al equilibrio y a los diferentes modelos y enfoques de las EFS miembros.

Bajo el liderazgo de la EFS de Arabia Saudita (Presidente) y de la EFS de Estados Unidos (Vicepresidente), el Comité de Política, Finanzas y Administración (PFAC) está asumiendo activamente las responsabilidades que le incumben en virtud de la Meta 4. Los principales logros hasta la fecha incluyen:

- La supervisión de la implementación del Plan Estratégico de la INTOSAI y, en noviembre de 2018, la obtención de la aprobación por parte del CD del primer Informe sobre el Desempeño y el Rendimiento (PAR, por sus siglas en inglés) de la INTOSAI, que identificó las cuestiones clave a ser consideradas por parte del CD. El informe se tradujo al alemán, árabe, español y francés y se publicó en el sitio web de la INTOSAI.
- La colaboración estrecha con la Secretaría General a fin de preservar una sólida situación financiera. La INTOSAI recibió una opinión de auditoría sin reservas sobre sus estados financieros de 2018, incluyendo un examen externo realizado por los Auditores Generales de Ghana y Lituania. Desde el punto de vista económico, 2018 fue otro año exitoso para la INTOSAI: sus activos netos/patrimonio neto aumentaron en más de 60.000 euros hasta un millón de euros. Se prevé la misma situación financiera positiva en 2019.
- La coordinación a nivel de la INTOSAI para realizar cambios en las Reglas y Reglamentaciones Financieras y obtener la aprobación del CD de los criterios destinados a evaluar los usos propuestos para el excedente acumulado por las Presidencias de Meta de la INTOSAI. En espera de la aprobación por el CD del presupuesto trienal (2020-2022) y de los cambios propuestos a los Estatutos de la INTOSAI, que describen el proceso para poder gastar dicho excedente, el PFAC evaluará las propuestas de las Presidencias de Meta para la utilización de hasta 400.000 euros procedentes del excedente acumulado.
- La consolidación del éxito de la Cooperación INTOSAI-Donantes. Entre 2012 y 2018, el apoyo anual total de los donantes a las EFS aumentó de 54 millones de dólares a 83 millones de dólares. Una parte de esa financiación fue aportada en el marco de la cooperación, lo que permitió sensibilizar a los donantes sobre las necesidades de las EFS en el desarrollo de capacidades y facilitó la aportación de los fondos de los donantes hacia las EFS a través de diversas modalidades de financiación.
- La implementación de un nuevo acuerdo de gobernanza para la Cooperación INTOSAI-Donantes. Entre otras cosas, este nuevo acuerdo (1) integra la Secretaría de la CID en la *Global Foundations Unit* de la IDI, (2) refuerza la eficiencia y (3) permite al liderazgo de las EFS y de la CID centrarse aún mejor en potenciar el flujo de fondos de los donantes a las EFS y llevar a cabo actividades de divulgación y promoción en cuestiones clave como la independencia de las EFS.
- La participación en el primer diálogo estratégico anual con el Consejo de la IDI, en marzo de 2019, organizado para intercambiar información sobre cuestiones clave que afectan a las EFS. Durante este diálogo, los participantes trataron ideas y perspectivas relativas a la independencia de las EFS, la ayuda a las EFS en contextos difíciles y la estrategia de cooperación a largo plazo. Los debates sirvieron como insumos clave para el desarrollo de una nueva estrategia de cooperación, que fue aprobada en julio de 2019 en la reunión del Comité Rector en Tokio y cubrirá el período 2020-2030.
- El refuerzo de la comunicación en el seno la INTOSAI, entre otros medios, a través de la Revista de la INTOSAI y la facilitación del debate sobre la comunicación en la reunión de la IRCP de 2019. En dicha reunión, los representantes de las Organizaciones Regionales de la INTOSAI identificaron oportunidades para seguir mejorando la comunicación, incluida la garantía de un fácil acceso a la información; la armonización del sitio web y del Portal de Comunidad de la INTOSAI así como la aclaración de su uso previsto; y la traducción y actualización de documentos clave. El PFAC seguirá liderando esta temática y ha añadido la “garantía de una comunicación eficaz” al presente documento como una de las áreas a tener en cuenta por el CD.

Prioridades transversales

PRIORIDAD TRANSVERSAL 1

Promover y apoyar la independencia de las EFS

La INTOSAI aboga firmemente y apoya los marcos constitucionales y legales que exigen mandatos de auditoría integrales, acceso ilimitado a la información necesaria y permiten la publicación sin restricciones de los informes de las EFS. La INTOSAI respalda la independencia organizativa y financiera de acuerdo con las Declaraciones de Lima (ISSAI 1) y México (ISSAI 10) y sus principios de independencia subyacentes.

En 2017, la IDI presentó los resultados de su más reciente Encuesta Global así como un análisis de los datos relacionados en las reuniones del PFAC y del Comité Directivo. La encuesta dio pie a conclusiones preocupantes en materia de independencia y transparencia de las EFS.

Seguidamente, la Secretaria General de la INTOSAI resumió estos hallazgos en una carta a las Naciones Unidas (NU) con el fin de concienciar a los Estados Miembros de las NU sobre la importancia de otorgar a las EFS una adecuada independencia a la hora de llevar a cabo su trabajo. Como resultado de una decisión del Comité Directivo en 2018, la Secretaria General contactó a todos los miembros de la INTOSAI para invitarles a dirigirse a sus Misiones Permanentes ante las Naciones Unidas a efectos de solicitarles su apoyo en la concienciación de la importancia de la independencia de las EFS ante las NU.

En febrero de 2019, la Secretaria General de la INTOSAI y la Presidencia y Vicepresidencia de la IDC se reunieron con el Presidente en funciones del Banco Mundial para propiciar la concienciación en materia de independencia de las EFS. El Banco Mundial mostró un gran interés por la labor y los logros de las EFS y expresó su apoyo a la promoción de EFS independientes en el marco del programa de desarrollo internacional de la comunidad de donantes, a la vez que solicitó el compromiso de sus direcciones regionales y nacionales para con esta temática. Por otra parte, la independencia de las EFS desempeña un papel destacado en la nueva estrategia de la IDC para 2020-2030.

PRIORIDAD TRANSVERSAL 2

Contribuir al seguimiento y la revisión de los Objetivos de Desarrollo

Las EFS desempeñan un importante papel en la implementación de los ODS. Por ello, la INTOSAI ha puesto en marcha numerosas iniciativas para apoyar a las EFS en su contribución al éxito de la Agenda 2030 y de los ODS.

El papel de las EFS en la revisión y el monitoreo de la implementación de los ODS fue uno de los dos temas centrales del XXII INCOSAI en Abu Dabi en 2016. El Congreso confirmó el gran interés de las EFS en efectuar auditorías y revisiones relacionadas con los ODS.

Desde el XXII INCOSAI, más de 100 EFS ya han concluido o están ejecutando auditorías relacionadas con los ODS, atendiendo a la necesidad de un enfoque de auditoría integral y la inclusión de las partes interesadas externas.

Además, la INTOSAI desempeña un papel activo en el seguimiento y la revisión de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y el Foro Político de Alto Nivel (FPAN) sobre el Desarrollo Sostenible, también de las NU. El 18 de julio de 2018, la Secretaría General de la INTOSAI, en cooperación con las Naciones Unidas y las Representaciones Permanentes de Austria y Canadá ante las NU, organizó un evento en el FPAN. El debate se centró en los resultados obtenidos en el marco de las auditorías de la preparación de los gobiernos nacionales para implementar los ODS. Representantes de las EFS que habían realizado auditorías de desempeño presentaron sus experiencias, confirmando que las EFS son capaces de asumir una importante función de asesoramiento. En julio de 2019, la INTOSAI volvió a presentar en el FPAN sus iniciativas relacionadas con los ODS.

Por último, la contribución para asegurar el logro de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y de los ODS ocupa un lugar destacado en la nueva estrategia de la Cooperación INTOSAI-Donantes, adoptada en julio de 2019.

PRIORIDAD TRANSVERSAL 3

Garantizar el desarrollo y la coordinación eficaz de las Metas 1-3

Los representantes de las Presidencias de Meta se reúnen anualmente para debatir temas de interés mutuo o de responsabilidad compartida, con el fin de mejorar la comunicación y la coordinación y evitar duplicidades. Esta cooperación se traduce en una mayor calidad y eficiencia de los procesos y redunda en beneficio de los miembros de la INTOSAI.

Representantes del liderazgo de los Comités de Meta de la INTOSAI se reunieron en marzo de 2019 bajo la dirección de la EFS India como Presidente del KSC. Además de las Presidencias y Vicepresidencias del PSC y del CBC, respectivamente, el primer día de la reunión también asistió la Presidencia del FIPP. Los representantes de las Presidencias de Meta recibieron *feedback* de la

reciente reunión del FIPP; debatieron las funciones y responsabilidades en el proceso de establecimiento de normas; deliberaron sobre los próximos pasos en la preparación del nuevo plan de desarrollo estratégico de la INTOSAI para el establecimiento de normas; reflexionaron sobre el camino a seguir en la creación de una función de apoyo técnico; y abordaron el reclutamiento de nuevos miembros para el FIPP.

Otros temas que se trataron fueron (1) el Portal de Comunidad de la INTOSAI y la manera de perfeccionarlo para satisfacer las demandas de los auditores a nivel mundial, (2) la manera de configurar la cooperación entre las Presidencias de Meta a nivel de la INTOSAI a fin de atender mejor las necesidades de las EFS que trabajan en los contextos más complejos y difíciles, y (3) la manera de lograr que las Presidencias de Meta aseguren y transmitan la alta calidad de los productos de la INTOSAI elaborados fuera del IFPP. Adicionalmente, los Presidentes de Meta abordaron la planificación de la exitosa reunión de la IRCP de mayo de 2019 y del INCOSAI.

PRIORIDAD TRANSVERSAL 4

Crear una INTOSAI ágil y estratégica que esté alerta y capacitada para responder a los riesgos y oportunidades internacionales emergentes

En 2018, el Comité Supervisor sobre Asuntos Emergentes informó de las conclusiones de su grupo de expertos, destacando los asuntos emergentes a ser examinados por el CD. Uno de los principales hallazgos fue la envergadura que tendrán los avances científicos y tecnológicos sobre los gobiernos y los auditores públicos en el futuro. En particular, el SCEI identificó desarrollos clave en áreas como la inteligencia artificial, la tecnología de cadena de bloques, la ciberseguridad, el análisis de datos, la tecnología de redes móviles 5G, el aprendizaje automático y la computación cuántica, entre otras, que anticipó que tendrán un impacto creciente sobre gobiernos y auditores.

Seguidamente y también en 2018, el CD aprobó una moción de la Presidencia y Vicepresidencia del SCEI para el establecimiento de una Task Force provisional. Esta elaboró unos Términos de Referencia (TdR) y una propuesta de acuerdo de liderazgo para un nuevo Grupo de Trabajo de la INTOSAI sobre el Impacto de la Ciencia y la Tecnología sobre las Auditorías (WGISTA) a efectos de su presentación ante el CD en el INCOSAI de 2019. La Task Force recibió y se nutrió de las aportaciones tanto de miembros de la INTOSAI como de otras organizaciones de normas de auditoría de los sectores público y privado, de la comunidad de donantes, de organismos gubernamentales internacionales y de organizaciones no gubernamentales internacionales.

PRIORIDAD TRANSVERSAL 5

Desarrollar, aprovechar y facilitar la cooperación y el profesionalismo entre las organizaciones regionales de la INTOSAI

Las siete Organizaciones Regionales de la INTOSAI contribuyen de manera fundamental al logro de las metas de la INTOSAI en los diversos contextos culturales y geográficos. A su vez, las experiencias de las Organizaciones Regionales proporcionan una perspectiva recíprocamente beneficiosa que informa y guía los esfuerzos de la INTOSAI.

El año 2017 marcó un hito importante en la cooperación a nivel de la INTOSAI al crearse la Plataforma de Coordinación para la INTOSAI-Regiones, que incluye a todos los órganos y organizaciones regionales de la INTOSAI. Las reuniones subsiguientes de la IRCP en 2018 y 2019 estuvieron centradas en la profesionalización de los auditores, el desarrollo de capacidades, la comunicación, el aseguramiento de la calidad, los riesgos y asuntos emergentes, así como los ODS.

A continuación se resumen los principales logros y desafíos en todas las regiones de la INTOSAI.

ORGANIZACIONES REGIONALES DE LA INTOSAI

AFROSAI

Principales logros

- La aprobación del plan estratégico 2019-2024 del CREFIAF por la Asamblea General en diciembre de 2018. Dicho plan se centra en las capacidades y la independencia de las EFS.
- La asistencia a Gabón en la elaboración de su ley orgánica, que podría permitirle aumentar su autonomía e independencia.
- La aplicación del programa del Nivel 2 de la Cooperación INTOSAI-Donantes, que generó esfuerzos de creación de capacidades liderados por las EFS en nueve naciones africanas.
- La realización de dos auditorías piloto por parte de las EFS de Gabón y Kenia para evaluar los flujos financieros ilícitos. El objetivo general consiste en movilizar los recursos necesarios para llevar a cabo auditorías sobre la implementación de los ODS.

- El desarrollo y la adopción por parte de un grupo de EFS francófonas de herramientas de auditoría para su utilización en el sector de las industrias extractivas, así como la capacitación de 30 auditores en el uso de dichas herramientas.

- La considerable ampliación de las directrices de auditoría de las industrias extractivas, que ya incluyen disposiciones relativas al petróleo, el gas y los minerales sólidos; la información más reciente sobre las iniciativas mundiales en el sector; y un mayor número de ejemplos con enfoque afrocéntrico a efectos de ilustrar los principios que rigen en el sector. También figuran consideraciones en torno a los ODS y la Agenda África 2063, con objeto de que los auditores sean capaces de comprender y responder a los riesgos de auditoría a lo largo de la cadena de valor.

- La celebración de una reunión sobre la lucha contra los flujos financieros ilícitos como parte de la Revisión de los Procesos Nacionales de Transparencia, Gestión de Riesgos y Protección contra el Fraude, y en colaboración con la Red Africana de Buena Gobernanza Financiera, la Organización Africana de Comités de Cuentas Públicas, el Foro Africano de Administración Tributaria y la Iniciativa de Colaboración en materia de Reforma Presupuestaria para África.

- La profesionalización de los auditores y contadores del sector público en África, considerándolo uno de los imperativos estratégicos del plan corporativo de la AFROSAI-E. Esta iniciativa ha pasado de ser una meta regional a ser una prioridad continental. Bajo el nuevo estandarte de la Iniciativa de Profesionalización de África, la AFROSAI-E opera en asociación con el CREFIAF, la Asociación de Contadores Generales del África Oriental y Meridional y la Federación Panafricana de Contadores para seguir impulsando esta iniciativa. Los miembros de la iniciativa deliberaron y acordaron que se estableciera un Comité Asesor Académico con el fin de iniciar el desarrollo y asegurar la calidad de recursos de aprendizaje genéricos, y de asesorar a los formadores de los contadores con respecto a la enseñanza de los contenidos propios del sector público.

- La adopción oficial de la herramienta MMD en la reunión del Comité Directivo de la AFROSAI-E de 2018. La AFROSAI prevé que dicha herramienta, que también ha sido traducida al portugués e introducida en los países lusófonos, permitirá a las EFS cubrir mejor los compromisos nacionales con respecto a los ODS y evaluar el sistema MMD de manera holística. En total, 12 EFS de África, Europa y Latinoamérica ya han utilizado esta herramienta para efectuar auditorías.

- El desarrollo del juego de herramientas de comunicación externa de la AFROSAI-E, para ayudar a las EFS a poner en práctica estrategias destinadas a involucrar a las partes interesadas. Dicho juego de herramientas está disponible en inglés (también como curso virtual de aprendizaje en línea) y en francés.

- El primer despliegue por parte de la AFROSAI-E de una capacitación enfocada a la redacción de informes para las EFS miembros, con especial énfasis en un lenguaje sencillo.

- La organización, con ayuda de la IDI, de un taller sobre el MMD de las EFS para varias EFS miembros, con el fin de informar a los participantes sobre las normas de la INTOSAI relacionadas con el MMD, su metodología y su aplicación en las entidades fiscalizadoras.

ARABOSAI

Principales logros

- La elaboración de un informe sobre el estado de la región, centrado en las capacidades de las EFS para responder a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y aprobado por el Comité Directivo en marzo de 2019.

- La realización de una autoevaluación en colaboración con la AFROSAI-E y la IDI, que se concluirá en 2019 y a la que le seguirá un informe final.

- La colaboración con la ASOSAI para cooperar en actividades de interés común, incluyendo un Memorando de Entendimiento que se firmará a finales de 2019.

- La celebración de dos talleres conjuntos con la AFROSAI-E durante el cuarto trimestre de 2019: la auditoría del control basado en el riesgo y la medición del desempeño de las EFS.

- La incorporación al Grupo de Trabajo sobre Auditoría de la Industria Extractiva (WGEA) de la INTOSAI así como el inicio de los trabajos de traducción de sus materiales al árabe.

- El desarrollo de una nueva política de comunicación, que incluye un boletín informativo en inglés, un informe técnico INTOSAI y un sitio web actualizado.

Desafíos

La ARABOSAI ha identificado desafíos relacionados con la escasez de recursos y la logística, incluidos los recursos humanos para abordar cuestiones técnicas y económicas. Por otra parte, la ARABOSAI informó de la dificultad de mantener la plena asistencia a las reuniones regionales debido a la falta de recursos económicos por parte de algunas EFS.

ASOSAI

Principales logros

- La firma de los Términos de Referencia para la organización de las Conferencias Conjuntas EUROSAI-ASOSAI, así como la celebración de la 3ª Conferencia Conjunta EUROSAI-ASOSAI en marzo de 2019 en Israel.

- La preparación de un Memorando de Entendimiento entre la ARABOSAI y la ASOSAI para ampliar el intercambio de conocimientos entre las regiones.

- La provisión de oportunidades a las EFS miembros para el desarrollo de capacidades y el intercambio de conocimientos, así como la organización de programas de desarrollo de capacidades, incluyendo el Programa 3i y el MMD de las EFS.

- La incorporación de proyectos relacionados con los ODS en el Plan Estratégico de la ASOSAI y la realización de actividades pertinentes, por ejemplo, el 12º Proyecto de Investigación de la ASOSAI bajo el título "Auditoría en la implementación de los ODS: aprovechamiento digital o de big data para lograr los ODS".

- La acogida de la 14ª Asamblea de la ASOSAI en Hanói, Vietnam, y la adopción de la Declaración de Hanói, que hace hincapié en los ODS y la auditoría medioambiental.

- La realización de una auditoría paralela por parte del WGEA de la ASOSAI sobre la protección de los recursos hídricos, así como la puesta en marcha de proyectos de investigación sobre la “Auditoría de la reducción de la pobreza y la mejora de las condiciones de vida en las zonas rurales y la "Aplicación del análisis de big data en la auditoría medioambiental".

Desafíos

La ASOSAI ha identificado desafíos relacionados con la innovación y la necesidad de mejorar su estructura de gobernanza. La ASOSAI tiene la intención de explorar nuevas formas de reforzar las capacidades de sus miembros a través de auditorías cooperativas y paralelas, adicionalmente a los programas de capacitación tradicionales.

CAROSAI

Principales logros

- En mayo de 2019, la culminación por parte de la EFS de Surinam de la primera etapa en el logro de un acuerdo legislativo para fomentar su independencia. Este esfuerzo fue apoyado por el Programa de Independencia de las EFS y por el Programa de Compromiso Estratégico de las Partes Interesadas, ambos de la IDI.

- La conclusión y posterior presentación del informe de la EFS de Jamaica sobre el monitoreo de los ODS en una reunión celebrada en julio de 2018 con la IDI, el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas y otros dirigentes y partes interesadas de las EFS.

- La finalización de una auditoría de la EFS de Santa Lucía sobre la implementación y el monitoreo de ODS.

- El programa de auditoría colaborativa de las contrataciones públicas (*Collaborative Procurement Audit Program*), que arrancó en mayo de 2017 y sigue estando activo. De las 13 EFS que comenzaron con el programa, 8 lo han terminado y propuesto sus informes para su consideración parlamentaria.

- La realización por parte de cinco EFS de una evaluación MMD-EFS y su participación en el programa de evaluación y presentación de informes sobre el desempeño estratégico de la IDI (*IDI Strategic Performance Reporting and Evaluation Program*) en las Islas Caimán en 2018. La EFS de Monserrat tiene previsto completar su evaluación conforme al PMF de las EFS a finales de 2019.

- Veintidós EFS que han finalizado la capacitación de Moderadores de IntoSAINT. Cuatro EFS ya han utilizado la herramienta y las demás concluirán sus evaluaciones en los próximos 12-14 meses.

Desafíos

Las demandas concurrentes y los escasos recursos humanos siguen siendo una limitación para las EFS de la región. Aunque las EFS quisieran participar en programas sobre los ODS, el MMD de las EFS o las EFS que luchan contra la corrupción, el número limitado de auditores disponibles restringe su participación. El costo de los viajes dentro de la región ha obligado a encontrar medios alternativos para mantener la comunicación y la colaboración de acuerdo con el plan estratégico de actividades (*Strategic Business Plan*) de la región.

EUROSAI

Principales logros

- La aprobación del Plan Estratégico de EUROSAI 2017-2023, su Plan Operativo y sus Procedimientos Generales (marzo de 2018).

- La identificación de temas de interés mutuo para la cooperación interregional en la reunión de la Plataforma de las Regiones de Oslo en 2017; se firmaron los TdR para futuras Conferencias Conjuntas con ARABOSAI, ASOSAI y OLACEFS.

- La implementación de los primeros pasos del marco de cooperación de AFROSAI y EUROSAI (intercambio mutuo de eventos de capacitación de ambas regiones; la EFS de Egipto, con el apoyo de la EUROSAI, acogió en junio de 2019 la capacitación sobre control y aseguramiento de la calidad).

- La organización de la III Conferencia Conjunta EUROSAI-ASOSAI sobre Asuntos Emergentes y Situaciones de Emergencia en marzo de 2019, auspiciada por la EFS de Israel.

- La participación en la Plataforma de Coordinación de la INTOSAI-Regiones, presidida por la OLACEFS en mayo de 2019 en Sudáfrica.

- La cooperación con los Comités de la INTOSAI, incluida la contribución a diversas iniciativas del CBC y del PSC.

- La promoción de la auditoría de los ODS entre los miembros de la EUROSAI a través del suministro de información sobre la auditoría de los ODS, la presentación de auditorías sobre los ODS durante la Conferencia Conjunta EUROSAI-ASOSAI, la redacción de artículos en la Revista de la EUROSAI y la planificación de auditorías cooperativas en este campo.

- Avances en el ámbito de las Auditorías TI, incluida la elaboración del Manual Activo de Auditoría de las TI que proporcionará una solución automatizada para apoyar las auditorías de las TI en las etapas de planificación y ejecución. Además, se finalizó un informe internacional sobre la auditoría paralela de la EUROSAI sobre protección de datos, y se organizaron seminarios de capacitación sobre la autoevaluación en materia de TI y de auditoría TI.

- Avances en el ámbito de las auditorías ambientales, incluida la participación del WGEA de la EUROSAI en un nuevo grupo de expertos de alto nivel sobre el cumplimiento y la gobernanza medioambiental, establecido por la Comisión Europea. Además, la EUROSAI ha participado en tres auditorías cooperativas a cargo del WGEA así como en numerosos eventos de capacitación.

- Avances en la auditoría de los fondos asignados a desastres y catástrofes, incluida la puesta en marcha de tres auditorías coordinadas relacionadas con las inundaciones, los terremotos y la gestión de desechos en el marco de un Grupo de Trabajo de la EUROSAI; la promoción de la implementación de ISSAI relevantes; el desarrollo de una nueva estructura para las recomendaciones de buenas prácticas en materia de gestión de inundaciones; la contribución a ODS relevantes, tales como lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles; y desarrollar indicadores para los ODS, al igual que ideas para nuevos campos sobre la auditoría de la implementación de ODS pertinentes.

- Avances en el ámbito de la ética en la auditoría, incluida la finalización de dos directrices, la aprobación de una directriz para la realización de autoevaluaciones IntoSAINT, la cooperación con la OCDE, la participación en conferencias relevantes como la de la Alianza de Auditores, y el apoyo a las EFS en la creación de sistemas de control de la ética.

- La finalización de una auditoría paralela sobre comercio electrónico realizada por la República Checa y Alemania, así como la publicación de Boletines de Innovación y la actualización de las bases de datos de la EUROSAI sobre auditorías y productos.

- El lanzamiento de un curso virtual sobre auditoría del desempeño en el que se inscribieron más de 100 participantes, y promoción de una nueva plataforma de comunicación para las reuniones virtuales de la EUROSAI.

- La preparación de una guía sobre la utilización social y la transparencia de las auditorías del sector público que ya está a disposición de la comunidad de la EUROSAI; la incorporación de un nuevo sitio web para el Plan Operativo de la EUROSAI; la actualización del marco de comunicación de la EUROSAI; y la organización de un taller sobre asuntos emergentes a finales de 2018.

Desafíos

- La mejora de la comunicación, dado el elevado número de idiomas diferentes hablados por los miembros de la EUROSAI.

- Los distintos estados de desarrollo de las EFS miembros.

- La representación de los miembros de la EUROSAI pertenecientes a dos modelos de EFS: los Tribunales de Cuentas y las Oficinas Nacionales de Auditoría.

- La competencia entre demandantes de recursos para participar en actividades internacionales.

- La implementación de y la adaptación a la nueva versión de la ISSAI 30 sobre la ética en la auditoría.

- La gestión de los acontecimientos políticos en la Unión Europea.

OLACEFS

Principales logros

- La consecución de numerosos resultados relacionados con la colaboración y el compromiso con entidades regionales de la INTOSAI y organizaciones internacionales, incluida la adopción de los Términos de Referencia de las Conferencias Conjuntas con EUROSAI, el logro de un acuerdo con la AFROSAI para llevar a cabo una auditoría coordinada sobre la biodiversidad y las áreas protegidas, el desarrollo de una auditoría coordinada en materia de igualdad y equidad de género y el ODS 5, junto con la IDI, así como la capacitación de mentores y la adaptación de materiales para el curso en línea de auditorías con abordaje ODS y el programa "EFS en Lucha contra la Corrupción".

- La facilitación de la cooperación mediante auditorías coordinadas sobre obras viales, la gestión de áreas de frontera y el cumplimiento de los ODS. Por otra parte, la OLACEFS está desarrollando un portal web y una aplicación para teléfonos inteligentes a fin de consolidar los resultados de las auditorías coordinadas y otras iniciativas vinculadas a los ODS.

- El establecimiento de una Task Force en su Comité de Creación de Capacidades para desarrollar un programa de postgrado en control externo en el marco de la certificación profesional. Otros esfuerzos en el desarrollo de capacidades incluyen la implementación del Sistema de Gestión Educativa, un plan de capacitación 2019-2021 basado en el ciclo de acciones educativas de la norma ISO 10015, y la ejecución de 31 cursos virtuales, 4 cursos presenciales, además del desarrollo de 2 cursos masivos abiertos en línea (MOOC).

- La adopción de IntoSAINT a través de la aplicación de varios mecanismos, incluyendo la organización de un curso regional para moderadores y la promoción de su uso entre las EFS sobre la base de las experiencias y lecciones aprendidas, lo que ha significado que 17 de los 22 miembros de la OLACEFS ya han implementado la herramienta y varias EFS han promovido la implementación de la versión IntoSAINT en las instituciones públicas de sus países.

- La presentación del Índice de Disponibilidad de Información a la Ciudadanía sobre la Gestión Institucional de las EFS en octubre de 2017 y el desarrollo de pilotos para la mejora del índice durante 2018, así como la ejecución de un proyecto financiado por el BID, destinado a mejorar el acceso a la información y el uso de los productos de la auditoría gubernamental en Latinoamérica y el Caribe. Asimismo, la OLACEFS ha desarrollado la tercera edición del Proyecto de Índice de Control Interno.

- El apoyo al uso de las ISSAI a través de un curso de capacitación en línea y la actualización de la Estrategia para la Concientización sobre las Normas Profesionales de Auditoría, el desarrollo de diagnósticos regionales para identificar el progreso en la implementación de las ISSAI, la publicación del informe "Desafíos y buenas prácticas de las EFS de la OLACEFS en la implementación institucional de las ISSAI", el desarrollo de una serie de webinarios de monitoreo realizados en colaboración con la IDI, y la creación del micrositio "ISSAI" en www.olacefs.com.

- La implementación del MMD-EFS en 14 EFS y la preparación de cursos sobre la metodología y la difusión de la herramienta a efectos de promover su implementación en otras EFS.

- La actualización de la política de comunicación de la OLACEFS, la preparación de un Manual de Redes Sociales para la OLACEFS y la divulgación de boletines informativos y revistas técnicas.

- La enfatización del papel de la participación ciudadana en las auditorías, incluyendo una experiencia piloto en la EFS de Bolivia para involucrar a la ciudadanía en el seguimiento de las recomendaciones; la elaboración de una guía virtual sobre participación ciudadana en las auditorías; y la ejecución de un proyecto para desarrollar e implementar una estrategia de comunicación enfocada a los actores externos de la OLACEFS, a fin de mejorar el uso y la difusión de los instrumentos y productos de las auditorías ambientales coordinadas y de fortalecer su promoción y posicionamiento en las agendas globales y regionales.

- El desarrollo de dos MOOC, uno sobre el rol de las EFS en la implementación de los ODS y el otro sobre auditoría de desempeño. Ambos estarán disponibles en inglés, portugués y español y se facilitarán a toda la comunidad de la INTOSAI. El primero ya está terminado, mientras que el segundo está en proceso de preparación.

- La preparación de varios webinarios sobre: energías renovables, la Cooperación en especie en la OLACEFS, la aplicación del MMD de las EFS, la implementación de las ISSAI, el papel de las EFS en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y la participación ciudadana en las EFS.

- La promoción del uso de la tecnología de la información y la comunicación a través del portal de la OLACEFS y las redes sociales, la ejecución de un gran número de cursos virtuales y la priorización de las reuniones virtuales, que han sustituido completamente a las reuniones presenciales para tratar los temas administrativos. La cuestión de la utilización del big data en las auditorías también fue incluida como tema técnico en la Asamblea General de 2017.

- La creación de dos grupos de trabajo en el seno de la OLACEFS, uno sobre la lucha contra la corrupción transnacional y el otro sobre la fiscalización de la gestión de desastres.

- La participación activa en diversos foros internacionales a efectos de presentar los resultados de las iniciativas vinculadas a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los ODS, por ejemplo en el Foro de Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible y el Foro Político de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible, en la 6ª Reunión de Socios para la Revisión o en el Congreso Internacional del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo.

Desafíos

- La participación en la Cooperación INTOSAI-Donantes se podría reforzar mejorando la comprensión del proceso de solicitud de adhesión.

- La comunicación de las decisiones clave de la organización a la INTOSAI.

- El formato de las reuniones, con objeto de asegurar que se centren en la toma de decisiones y en los asuntos de mayor prioridad.

PASAI

Principales logros

- La prestación de apoyo y asesoramiento a las EFS y el uso del kit de recursos de independencia, a efectos de fortalecer la independencia a través de una reforma legislativa; la realización de programas de promoción y participación para las partes interesadas de las EFS y los Comités de Contaduría Pública; y la aportación de apoyo técnico específico para actualizar y mejorar la oportunidad y la calidad de las auditorías.

- La orientación a sus 10 EFS miembros en la elaboración de los informes de las auditorías de desempeño sobre la preparación para la implementación de los ODS; el fomento de la cooperación intrarregional; la cooperación Sur-Sur mediante proyectos de intercambio de personal y de hermanamiento entre las EFS; la promoción del uso del MMD de las EFS por otras cinco EFS y el apoyo a 11 EFS miembros para completar sus informes de evaluación MMD-EFS; el apoyo a la gestión estratégica de las EFS, con el fin de mejorar la planificación estratégica, la planificación operativa y el proceso de supervisión y evaluación; y la impartición de cursos de capacitación y talleres sobre la implementación de las ISSAI, la gestión de las finanzas públicas, el aseguramiento de la calidad, la comunicación y otros temas.

- La implementación de una estrategia de comunicación que involucre al sitio web de la PASAI y a las redes sociales con objeto de compartir los programas y actividades de la PASAI en tiempo real.

- La implementación de la estrategia de financiación de la PASAI y el establecimiento de relaciones de colaboración con los socios para el desarrollo.

- La revisión del marco de seguimiento, evaluación y presentación de informes (*Monitoring, Evaluation, and Reporting framework*) para monitorear e informar sobre el desempeño con respecto al Plan Estratégico.

Desafíos

La PASAI sigue considerando el tema de la financiación como su mayor reto y ha planteado un esquema de financiación especial para los pequeños estados insulares. La PASAI sugiere que la INTOSAI abogue por las EFS a nivel internacional, multilateral y regional a efectos de que estas instituciones y los donantes reconozcan a las EFS como un contribuyente clave en la mejora de la buena gobernanza, la rendición de cuentas y la transparencia, así como en la lucha contra el fraude y la corrupción. La PASAI propone que la INTOSAI considere la posibilidad de prestar apoyo técnico para la implementación de un marco de seguimiento de los progresos realizados.

Entidades clave de la **INTOSAI**

La Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI (IDI) forma parte de la INTOSAI y trabaja codo con codo con los Comités de Meta de la INTOSAI, las Organizaciones Regionales, las EFS y otros socios en pro de unas EFS independientes, bien gobernadas, profesionales y relevantes.

La IDI ha desempeñado un papel fundamental en la promoción de la implementación del Plan Estratégico de la INTOSAI. Además, representa un mecanismo esencial de la INTOSAI para el apoyo de las EFS en los países en desarrollo a efectos del fortalecimiento sostenible de su rendimiento y sus capacidades.

El trabajo de la IDI está orientado a contribuir a las metas estratégicas y prioridades transversales del Plan Estratégico de la INTOSAI. En 2018, la cartera de la IDI incluía 11 programas, que se ejecutaron tanto a nivel de las EFS como en el ámbito regional, subregional y global de la INTOSAI. Todos estos programas se basaron en las necesidades de las EFS y fueron desarrollados a partir de un amplio diálogo con estas y con las regiones de la INTOSAI.

Los programas, ofrecidos en colaboración con numerosos órganos de la INTOSAI, las Organizaciones Regionales y otros socios, incluyeron una gran variedad de soportes: bienes públicos mundiales, auditorías cooperativas, aprendizaje en línea y soluciones digitales flexibles de aprendizaje combinado, recursos humanos de reserva a nivel regional, apoyo bilateral y apoyo al liderazgo de las EFS/al liderazgo joven.

La IDI informa anualmente sobre su desempeño en el Informe de Desempeño y Rendición de Cuentas de la IDI. El informe de 2018 se puede encontrar en http://www.idi. no/en/about-idi/reports.

En 2018, la IDI superó sus objetivos en materia de alcance mundial al prestar apoyo a 153 EFS singulares en todas las regiones de la INTOSAI, entre ellas 121 EFS de países en desarrollo y 32 EFS en situaciones difíciles.

La IDI brindó apoyo a la ARABOSAI, la CAROSAI y al CREFIAF en su planificación estratégica regional. También inició una nueva asociación con el CREFIAF y la AFROSAI-E en su apoyo estratégico bilateral a nueve EFS en situaciones difíciles y frágiles a través de un programa de asociación acelerada entre pares (*Accelerated Peer Partnership program (PAP-APP)*).

Otros hitos de su trabajo en 2018 incluyeron el inicio del apoyo al desarrollo de la auditoría financiera basada en las ISSAI en ocho países del Sudeste Asiático, el desarrollo del marco estratégico para el proyecto piloto de Formación Profesional para Auditores de EFS (PESA) y la fase piloto de Estrategia, Medición del Desempeño y Presentación de Informes (SPMR) en la PASAI y la CAROSAI para 18 EFS. Más de 50 EFS habían completado las evaluaciones del MMD de las EFS a finales de 2018.

La IDI sigue albergando la Secretaría de la Cooperación INTOSAI-Donantes de la INTOSAI. Uno de sus principales logros fue el lanzamiento de la Propuesta de Llamamiento Mundial del Nivel 2 con el objetivo de movilizar un apoyo mayor y mejor coordinado a las EFS en situaciones difíciles. Esto dio como resultado el programa PAP-APP mencionado más arriba.

A finales de 2018, la IDI publicó su nuevo Plan Estratégico para 2019-2023, que incluye dos cambios estratégicos importantes: la IDI pasará de los programas de tiempo limitado a líneas de trabajo permanentes en pro de EFS profesionales, relevantes, independientes y bien gobernadas, e integrará plenamente la perspectiva de género durante toda la vigencia de su Plan Estratégico.

La Oficina del Auditor General de Noruega se ha ofrecido a seguir dando acogida a la IDI hasta el año 2025. Una moción a tal efecto será presentada en el próximo INCOSAI por la Secretaria General de la INTOSAI.

Para obtener más información sobre el trabajo de la IDI, sus resultados y los éxitos alcanzados, así como sobre las innovaciones y las lecciones aprendidas, visite www.idi.no.

REVISTA INTERNACIONAL
DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL

La Revista mantiene una sólida situación financiera y ha recibido una opinión de auditoría sin reservas de sus auditores externos para el año 2018. Además, la Revista sigue preservando unas reservas económicas adecuadas y continuará ejerciendo una supervisión presupuestaria de alto nivel y diligencia a efectos de garantizar la continuidad en las operaciones innovadoras y eficientes.

El mandato de la Revista consiste en compartir información sobre la auditoría del sector público a través de los medios de comunicación tradicionales y las redes sociales. Un aspecto clave de este mandato es liderar la transformación de la Revista hacia una presencia en línea más dinámica. El nuevo sitio web de la Revista ya ha recibido casi 15.000 visitas desde su lanzamiento en abril de 2018. El sitio web presenta contenido relevante y oportuno, además de imágenes y vídeos de los órganos y eventos de la INTOSAI.

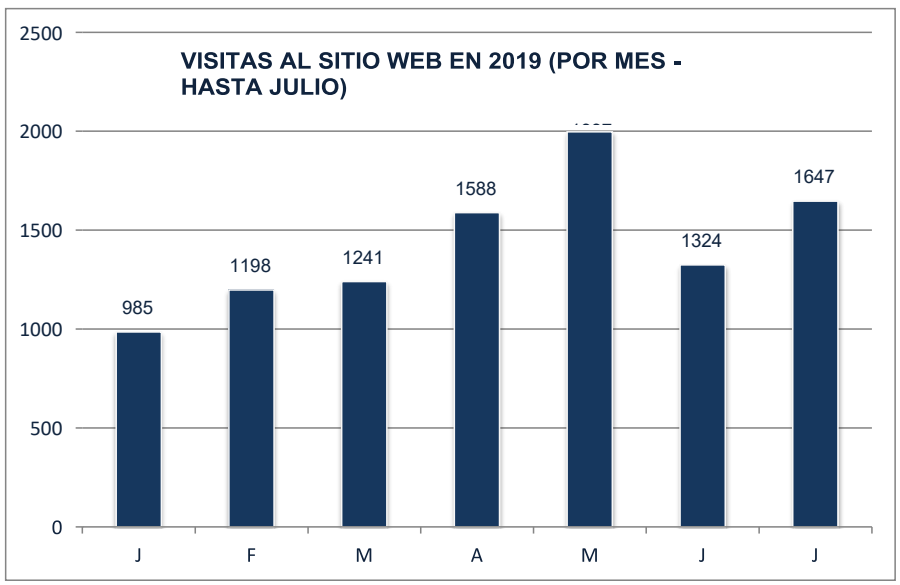
La Revista sigue teniendo una presencia activa en las redes sociales, ha aumentado la cobertura de las reuniones de las Presidencias de Meta y las Organizaciones Regionales de la INTOSAI y ha ampliado la participación del público en tiempo real mediante reportajes en directo. Twitter, la principal plataforma de intercambio de noticias en directo de la Revista, cuenta actualmente (hasta agosto de 2019) con más de 1.600 seguidores, y su cuenta de Instagram, estrenada en la reunión del Comité de Política, Finanzas y Administración (PFAC) de 2016, está creciendo a un ritmo constante. La Revista también comparte cada vez más aquella información que los delegados en los eventos de la INTOSAI, incluidas las reuniones de los Grupos de Trabajo, suben a las redes sociales. La dirección de la Revista ha constatado que la comunidad de la INTOSAI se involucra de manera más efectiva a través de Twitter e Instagram, por lo que está priorizando el trabajo con estas plataformas.

Por otra parte, la Revista ha seguido explorando opciones para elaborar ediciones monográficas con artículos de fondo que pongan de relieve temas importantes y de interés para la comunidad de la INTOSAI, y se mantiene firme en su empeño por colaborar con otros órganos de la INTOSAI (incluido el liderazgo regional) para encontrar formas de facilitar, reforzar y agilizar las comunicaciones, el intercambio de conocimientos y la divulgación.

La Revista también está estudiando formas de seguir mejorando los esfuerzos de cooperación, buscando, por ejemplo, mecanismos para divulgar los informes de auditoría pública y conectar a los auditores a efectos de compartir información y mejores prácticas en la medida en la que se vayan produciendo.

En su calidad de editor de la Revista de la INTOSAI, el Contralor General de los Estados Unidos entregó el Premio Elmer B. Staats 2019 en el INCOSAI de Moscú, en reconocimiento del mejor artículo escrito para la Revista durante el período 2016-2018.

La Revista desea expresar su agradecimiento a las EFS y a los autores que han presentado artículos para su publicación durante este período, así como al Consejo de Redacción y a los Editores Asociados, por su ayuda en la valoración de los artículos para el Premio Staats y el continuo apoyo en las labores de publicación y traducción de la Revista.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DE ENTIDADES FISCALIZADORAS
SUPERIORES